



Sicherheit am
Arbeitsplatz:
Interviewleitfaden für
Betriebsräte

Bitte erklären Sie, für welchen Zweck die Angaben und Fragen gedacht sind: Wir möchten erfahren, ob und welche Schwierigkeiten der/die Betriebsrat/ Betriebsrätin in der Kommunikation von Sicherheitsregeln im Betrieb sieht. Wir möchten vor allem erfahren, welche speziellen Schwierigkeiten bei

diesem Thema mit der deutschen Sprache bestehen. Ebenfalls von Interesse sind aber auch Schwierigkeiten, die vielleicht entstehen, weil „interkulturelle“ oder auch Missverständnisse aufgrund verschiedener spezieller weiblicher und männlicher Erfahrungen in dem Handlungsfeld bestehen können.

Keinesfalls soll hier etwa kontrolliert werden, ob der Betriebsrat die Sicherheitsregeln im Betrieb hinreichend kennt und beachtet (- auch wenn es ein wichtiges Ziel der Untersuchung ist, zur Verbesserung der deutschsprachigen Kommunikationsabläufe in diesem Bereich beizutragen). – Angaben zur Person und dem Betrieb werden auf jeden Fall anonymisiert.

Zunächst einige Angaben zur Person:

Name:

männlich/weiblich

Herkunftsland:

Alter:

Betriebsrat seit:

(Dauer, Tätigkeit)

(ggf. seit wann in Deutschland:)

Im Betrieb hier beschäftigt als:

Abteilung

Gesellschaftliche Interessen/Engagement

Persönliche Interessen/Aktivitäten

|

Sofern verfügbar: passende Bilder, Notizen, Organigramme des Betriebs bereithalten.

Frage	Antwort	Kommentar
<p>1. Welche Bestandteile der betrieblichen Arbeitsschutzorganisation gibt es in Ihrem Betrieb?</p> <p>z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitsmedizinische Vorsorge • erste Hilfe • Fachkräfte für Arbeitssicherheit • Betriebsärzte • Sicherheits- und Gesundheitsschutzkennzeichnung am Arbeitsplatz • ... 		
<p>2. Welche besonderen Gefahren bestehen in dem Betrieb durch den Umgang mit Gefahrenstoffen</p> <p>z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laser • Lärm • Explosivstoffe • Gase • Elektromagnetische Felder • Biologische Arbeitstoffe • ... 		
<p>3. Welche besonderen Gefahren bestehen in dem Betrieb durch den besonderen Arbeitsplatz/besondere Arbeitsverfahren</p> <p>z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schweißen • Arbeiten an Gasleitungen • besondere Fahrzeuge/Maschinen • Verwendung von Flüssiggas • Explosivstoffe • ... 		
<p>4. Wie viele Sicherheitsbeauftragte gibt es im Betrieb?</p> <p>Welche Zusammenarbeit besteht zwischen Betriebsrat und Sicherheitsbeauftragten</p> <p>z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> • gibt es im Betriebsrat jemand, der für Sicherheitsfragen zuständig ist? • Gibt es zu Sicherheitsfragen Betriebsvereinbarungen? • ... 		
<p>5. Wie werden die Mitarbeiter des Betriebs über Sicherheitsfragen informiert?</p>		

<ul style="list-style-type: none"> • Wer informiert? • Bei welcher Gelegenheit (z.B. Betriebsversammlung, Mitarbeiterbesprechung, Abteilungsbesprechung, Vorgesetzte etc.) • in welchen Abständen? 		
<p>6. Werden Vorschriften und Vorsichtsmaßnahmen eher</p> <ul style="list-style-type: none"> • schriftlich oder • mündlich weitergegeben? <p>Welchen Eindruck hat der Betriebsrat: Werden diese Vorschriften von den Mitarbeitern</p> <ul style="list-style-type: none"> • gut verstanden, • in der Regel befolgt? <p>Gibt es besondere Verständnisprobleme mit besonderen Zielgruppen? z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weibliche Mitarbeiter • Mitarbeiter ausländischer Herkunft. <p>Wenn ja, worauf führt der Betriebsrat das zurück?</p>		
<p>7. Welche besonderen sprachlichen Verständigungsprobleme im Bereich der Arbeitssicherheit bestehen aus Sicht des Betriebsrats? Könnte ein Deutschunterricht auf diese Probleme gezielt eingehen?</p> <p>Gibt es aus Sicht des Betriebsrates außer den sprachlichen Verständigungsproblemen auch andere Verständigungsprobleme mit Mitarbeiter/innen ausländischer Herkunft (etwa wegen spezifischer Gewohnheiten oder Gebräuche; wenn z.B. im Fastenmonat tagsüber nichts gegessen und getrunken werden darf)? Gibt es gezielte Vorschläge seitens des Betriebsrates, wie solche Probleme gelöst werden</p>		

können?

8. Gab/gibt es im Betrieb

- Arbeitsunfälle
- anerkannte Berufskrankheiten (anerkannt von Berufsgenossenschaft)?

Eher selten? ausnahmsweise?

Wir der Betriebsrat hierzu angehört?

Berät er die Betroffenen?

Wie gestaltet sich der Umgang mit den

Berufsgenossenschaften?